



Pohjois-Suomen Vesihuoltopäivät 14.-15.11.2018 Ruka

Ajankohtaiskatsaus VVY:stä


Koulutuspäällikkö Anna-Majja Hallikas
Vesilaitosyhdistys

7.11.2018 1 Anna-Majja Hallikas

Esityksen sisältö

- Osaaminen vesihuoltolaitoksilla
 - Vesihuoltolaitosten osaamisen kartoitus -työkalu
 - Ympäristöalan ammattitutkinnon perusteet
- Henkilöstömuutoksia Vesilaitosyhdistyksen koulutuksessa

7.11.2018 2 Anna-Majja Hallikas



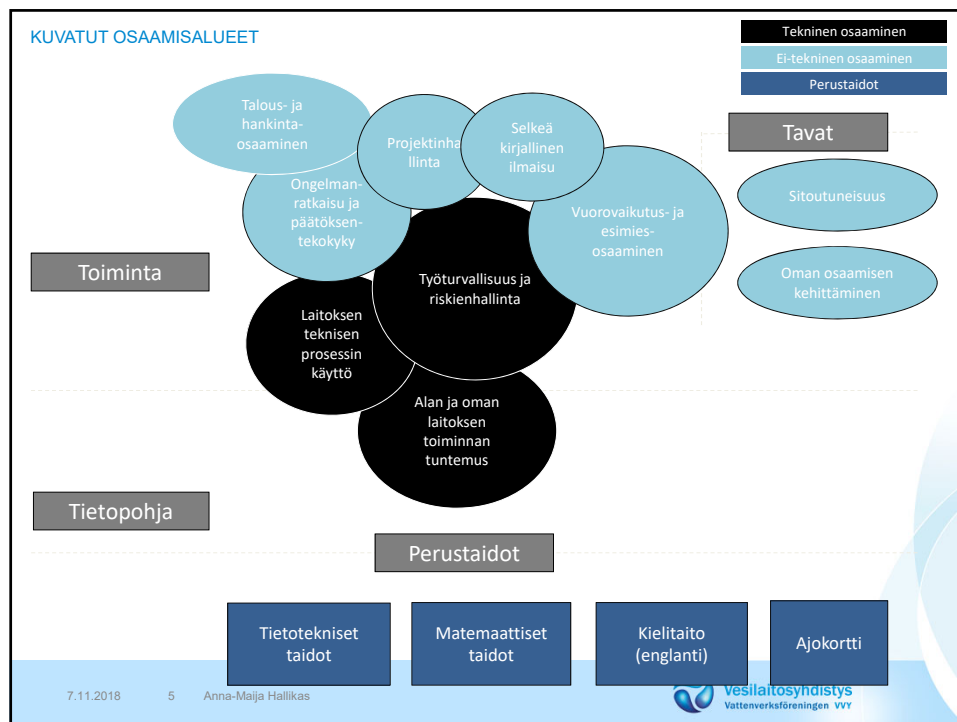
Osaamisen kartoitus –työkalu - Mistä on kyse?

- *Vesihuoltolaitosten osaamiskriteerit* –hanke 2015-2017.
- Hankkeen keskeinen tavoite on ollut pyrkiä tunnistamaan ja määrittämään vesihuoltolaitoksissa toimivien ammattilaisten osaamista.
- Vesihuoltolaitoksilla ei ole virallisia osaamisvaatimuksia tai yhteistä näkemystä tarvittavasta osaamisesta.
- Laitoskenttä on hyvin laaja, jolloin nimikkeet, tehtävät ja työssä vaadittava osaaminen vaihtelevat organisaatioittain.

Kolme työntekijäprofiilia

Koska laitokset ovat organisoituneet eri tavoilla, osaamismäärittelyt on jaettu kolmen erilaisen työntekijän profiiliin.

1. Työntekijä pystyy työskentelemään itsenäisesti rajatuissa tehtävissä	Työntekijä toimii laitoksessa selkeästi rajatussa tehtävässä noudattaen prosessista vastaavan esimiehen ohjeita. Kyse usein isosta organisaatiosta, jossa työtehtävät ovat erikoistuneempia. Esimerkiksi ammattitutkinnon suorittanut laitosmies.
2. Työntekijä toimii esimiehenä ja vastaa prosessista	Työntekijällä on selkeästi laajempi vastuu laitoksen prosessin kokonaisuudesta ja hän työskentelee usein esimiehenä. Työskentelee usein pienemmässä laitoksessa, jossa tehtävät voivat olla hyvin laajoja. Esimerkiksi AMK-tutkinnon suorittanut käyttöinsinööri.
3. Työntekijä pystyy kehittämään organisaation toimintaa	Työntekijällä on hyvin laajaa osaamista ja hänellä on paljon koko laitoksen toiminnan kehittämiseen liittyviä vastuita. Kehittämistyö voi liittyä niin tekniikkaan kuin sidosryhmien kanssa toimimiseen. Esimerkiksi DI-tutkinnon suorittanut käyttöpäällikkö.



Osaamisalueet

1. Vesihuoltoalan ja oman organisaation toiminnan tuntemus
2. Laitoksen teknisen prosessin hallinta
3. Työturvallisuus ja riskienhallinta
4. Talous- ja hankintaosaaminen
5. Sitoutuneisuus
6. Ongelmanratkaisu- ja päätöksentekokyky
7. Vuorovaikutus- ja esimiesosaaminen
8. Projektinhallinta
9. Oman osaamisen kehittäminen
10. Selkeä kirjallinen ilmaisu ja dokumentointi

- Kustakin 3-8 kuvausta.

Kuinka osaamisen kartoitus -työkalua käytetään?

1. **Valitse työntekijälle sopiva profiili.** Profiili voi olla eri osaamisalueilla erilainen. Jokaisella profiililla on oma välilehti, jolle on kirjattu profiilikohtainen kuvaus tarvittavasta osaamisesta.
2. **Mieti mitä osaamisalueita haluat arvioida.** Kullakin välilehdellä voi arvioida 10 osaamisalueen toteutumista. Voit myös valita vain osan osaamisalueista. Kunkin osaamisalueen kohdalla on kuvattu asiat, joita työntekijän tulisi hallita oman profiilin mukaisessa tehtävässä.
3. **Tarvittaessa muokkaa osaamiskuvauksia.** Osaamiskuvauksia voi muokata tai täydentää oman laitoksen käytäntöjen mukaisiksi.
4. **Voit tehdä kirjauksia työkaluun ja tulostaa yhteenvetotaulukon.** Tehdyt kirjatukset päivittyvät yhteenvetotaulukkoon, jonka voi tulostaa.

Osaamisen arvioinnin vaihtoehdot

- Kyllä, osaaminen on selkeästi riittävää.
- Osittain, osaamisessa on joitain puutteita.
- Ei, osaamisessa on selkeitä kehittämiskohteita.
- Osaamisalue ei ole tehtävässä tarpeellinen.

Mihin osaamisen kartoitus -työkalua voi käyttää?

- Rekrytoinneissa, kehityskeskusteluissa ja organisaatioiden omien prosessien tukemisessa
- Tarvittavan osaamisen kuvaaminen voi herättää tietoisuutta ja herkkyyttä tunnistaa oman organisaation kehittämistarpeita.
- Rekrytointien yhteydessä työkalua käytettäessä on tärkeää pohtia, mikä osaaminen on sellaista, jonka voi antaa kehittyä työskentelyn yhteydessä ja mikä sellaista, joka pitäisi olla hyvin hallussa jo rekrytointeja tehtäessä.
- Hyötyä eniten pienille ja keskisuurille laitoksille.

Ympäristöalan ammattitutkinnon perusteet 1/2

- **Ympäristöalan ammattitutkinto** on uusi tutkinto, joka tulee ammattisen koulutuksen tutkintorakenteeseen 1.1.2019.
- Se korvaa **vesihuoltoalan ammattitutkinnon**.
- Tutkinto sisältää ympäristöhuollon, **vesihuollon** (sekä jätteiden ja vaarallisten aineiden kuljettamisen) **osaamisalat**.

Ympäristöalan ammattitutkinnon perusteet 2/2

- Tutkinnonperusteita valmisteltiin vuoden 2017 aikana. Mukana oli vesihuoltolaitosten ja VVY:n edustajia. Perusteiden laadinnassa painottui vesihuolto-osaamisen päivittäminen vastaamaan nykyisiä työelämän tarpeita.
- Mahdollisuus suorittaa **yksittäinen tutkinnon osa**.

Muutoksia Vesilaitosyhdistyksen koulutuksessa

- Anna-Maijan tilalle Katri

*Kiitos,
että olen saanut työskennellä kanssanne
ja oppia teitä paljon!
Hyviä asioita elämäänne!*



Lisätietoja:

Ratamestarinkatu 7 B
00520 HELSINKI

Puhelin 09 868 9010
Sähköposti vvy@vvy.fi
www.vvy.fi