



Vesilaitosyhdistys
Vattenverksföreningen VVY

Vesihuollon kehittämistyöpaja, 24.5.2018 Saimaan Kylpylä

Mentorointi – alalta vai ulkoa?

Risto Saarinen
Toimitusjohtaja
Porvoon vesi

Mentorointi – alalta vai ulkoa?

Risto Saarinen, Porvoon vesi

Kehittämistarve:

Vesihuoltolaitosten johtajat toimivat erityisessä asemassa, jossa omasta organisaatiosta on vaikea löytää vertaistukea. VVY:n tilaisuudet tarjoavat mahdollisuuden dialogiin, mutta niiden rinnalle voitaisiin kehittää mentoriverkko.

Johtajien lisäksi muut esimiehet voisivat hyötyä asioita sivusta katsovan henkilön kokemuksesta ja sparrauksesta.

Onko alalla tarvetta ja halua mentoriverkon perustamiseen?

Työpajan tavoite:

Keskustelun jälkeen päätetään, edetäänkö valmisteluun.

- *Mitä johtamisen osaaminen on?*
- *Milloin tarvitaan oman esimiehen sijaan ulkopuolisen tukea?*
- *Miten vesilaitosjohtajat hakevat ja mistä he saavat tukea?*
- *Entä muut esimiehet?*
- *Onko muilta aloilta opittavaa?*
- *Millaista mentorointia alalla tarvitaan?*
- *Miten saadaan riittävä määrä mentoreita?*
- *Miten hallinnoidaan yhteystietoja?*
- *Onko toiminnan rahoittamiseen tarvetta?*

